



APPEL DE CANDIDATURES

Intervenant à l'intégration au logement pour des personnes itinérantes (Housing first)

Sous l'autorité du coordonnateur à la prévention du MIELS-Québec, le titulaire participe à la mise en place de stratégies d'interventions, il assure l'accompagnement de personnes itinérantes en intégration de logement, dans leur milieu de vie dans une perspective de lutte à l'itinérance et de prévention du VIH et autres ITSS.

RESPONSABILITÉS

- Soutenir la personne dans ses apprentissages, son rétablissement, le développement de son autonomie et l'acquisition d'habiletés dans la vie quotidienne ;
- Effectuer avec la personne des activités d'entretien et de maintien au logement afin que son logement demeure fonctionnel et salubre ;
- Accompagner et éduquer la personne afin qu'elle développe des habiletés dans l'ensemble de ses besoins de base ;
- Soutenir la personne afin qu'elle développe des habiletés personnelles et sociales liées à la vie en communauté ;
- Faire la médiation avec les propriétaires et accompagner la personne dans des démarches de relocalisation, au besoin ;
- Effectuer la liaison entre les partenaires de l'itinérance dans la résolution des problèmes des personnes ;
- Collaborer à la mise en place de solutions favorisant l'accès et le maintien en logement ou en ressources d'hébergement ;
- Participer au projet conjoint PIRI-SRA en étant membre de l'équipe d'intervenants communautaires de soutien aux personnes itinérantes en intégration de logement ;
- Collaborer avec l'équipe de travail aux activités et campagnes d'information et de prévention du VIH-sida et des autres ITSS.

Compétences et qualifications recherchées

- Habiletés en communication verbale ;
- Capacité à appliquer un plan d'action et à respecter les échéanciers ;
- Personnalité dynamique, engagée, capable d'établir des relations significatives tant avec les collègues, les membres que les partenaires diversifiés ;
- Grande éthique personnelle et professionnelle, absence de jugement de valeurs ;
- Bonne connaissance de la réalité des groupes les plus touchés par le VIH, de l'itinérance, des dépendances et des problèmes de santé mentale ;
- Études collégiales dans une discipline du domaine social ;
- Expérience en relation d'aide, en animation de groupes et en gestion de crises ;
- Expérience de l'approche en réduction des méfaits ;
- Expérience en travail d'équipe multidisciplinaire ;
- Connaissances de base en informatique (Suite Office) ;
- Aptitudes au travail manuel (aide à l'aménagement d'un logement, réparations mineures) ;
- Permis de conduire valide et automobile.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Contrat de 3 ans (renouvelable selon le financement), temps plein

Début d'emploi : avril 2016

Salaires établis selon la politique salariale, assurances collectives après 6 mois, vacances à 8 %

Horaire de 35 heures/semaine avec la possibilité d'horaire 9/10 (70 heures sur 9 journées)

Les CV doivent être accompagnés d'une lettre d'intention et adressés à la Direction générale par courriel à dgmiels@miels.org au plus tard le 31 mars 2016 à 16h. Seuls les candidats retenus seront contactés.

**À compétences et formations égales, MIELS-Québec privilégie l'embauche
de personnes vivant avec le VIH-sida.**